



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЯТСКИЕ ПОЛЯНЫ  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

31.01.2014

№ 21-р

г. Вятские Поляны

**Об утверждении Положения о выплатах  
стимулирующего характера руководителям  
муниципальных учреждений, подведомственных управлению  
образования администрации города Вятские Поляны**

В целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Вятские Поляны, в соответствии с постановлениями главы администрации города Вятские Поляны от 28.11.2008 № 2136 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», от 23.06.2009 № 923 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Вятские Поляны» (с последующими изменениями и дополнениями):

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Вятские Поляны, согласно приложению № 1.

2. Утвердить состав комиссии по рассмотрению размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Вятские Поляны, согласно приложению

№ 2.

3. Признать утратившими силу распоряжения администрации города Вятские Поляны:

от 03.08.2009 № 247-р «Об утверждении Положения о порядке назначения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города»;

от 24.12.2009 № 455-р «О внесении изменений в распоряжение администрации города от 03.08.2009 № 247-р»;

от 30.12.2011 № 771-к «О внесении изменения в распоряжение администрации города Вятские Поляны от 03.08.2009 № 247-р»;

от 04.10.2012 № 418-к «О внесении изменений в Положение о порядке назначения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города, утвержденное распоряжением администрации города Вятские Поляны от 03.08.2009 № 247-р».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы города по социальным вопросам, начальника управления образования Семибратову Л.М.

5. Настоящее распоряжение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

Глава администрации города  
А.Д.Клюкин



УТВЕРЖДЕНО

распоряжением  
администрации города  
Вятские Поляны  
от 31.01.2014 № 21-р

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Вятские Поляны

#### 1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения, критерии и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Вятские Поляны (далее – руководители учреждений).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества работы учреждений, а также с целью определения механизма распределения части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие выплаты руководителям учреждений.

1.3. Руководителям учреждений производятся следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
единовременные премиальные выплаты (далее – премиальные выплаты).

1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

1.4.1 руководителям образовательных учреждений - ежеквартально с учетом исполнения учреждениями целевых показателей эффективности работы согласно приложению 1 к настоящему Положению;

1.4.2 руководителям муниципальных казенных учреждений: «Центр бюджетного сопровождения и хозяйственного обслуживания администрации города Вятские Поляны», «Информационно-методический центр управления образования администрации города Вятские Поляны» – ежемесячно с учетом исполнения учреждениями целевых показателей эффективности работы согласно приложению 2 к настоящему Положению.

1.5. Премиальные выплаты руководителям учреждений производятся на основании распоряжения администрации города Вятские Поляны в пределах фонда оплаты труда учреждений. Конкретные размеры премиальных выплат определяются в соответствии с личным вкладом руководителей и максимальными размерами не ограничиваются.

1.6. Финансовым источником выплат стимулирующего характера являются фонды оплаты труда учреждений.



## **2. Порядок назначения и осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы**

2.1. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (далее – выплаты) руководителям учреждений устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу руководителя на основании рекомендации комиссии по рассмотрению размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Вятские Поляны (далее - комиссия).

2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится в размере до 100% от должностного оклада, с учетом исполнения целевых показателей работы учреждений, указанных в пункте 1.4 настоящего Положения.

2.3. Для определения размера выплаты руководители учреждений:

указанных в подпункте 1.4.1 настоящего Положения, представляют в комиссию за 10 дней до начала квартала целевые показатели эффективности работы по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению;

указанных в подпункте 1.4.2 настоящего Положения, представляют в комиссию за 2 дня до начала следующего месяца целевые показатели эффективности работы по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.4. Заседания комиссии правомочны, если присутствовали не менее 2/3 членов установленного состава комиссии.

2.5. Члены комиссии пользуются равными правами в решении всех вопросов, рассматриваемых на заседании комиссии.

2.6. Решение комиссии о рекомендуемом размере выплаты принимается простым большинством голосов.

2.7. Комиссия при рассмотрении целевых показателей эффективности работы и назначении выплаты руководителям учреждений учитывает количество баллов исходя из следующего:

2.7.1. Для дошкольных образовательных учреждений с наполняемостью:

- от 2 до 5 групп - максимальное количество баллов 400;
- от 6 до 7 групп - максимальное количество баллов 600;
- от 10 до 13 групп - максимальное количество баллов 800.

2.7.2. Для общеобразовательных учреждений с наполняемостью:

- менее 100 обучающихся - максимальное количество баллов 300;
- от 100 до 400 обучающихся - максимальное количество баллов 500;
- от 400 и более обучающихся - максимальное количество баллов 1500.

2.7.3. Для учреждений дополнительного образования детей - максимальное количество баллов 600;

2.7.4. Для учреждений, указанных в подпункте 1.4.2, максимальное количество баллов 100.

2.8. Комиссия, на основе представленных целевых показателей эффективности работы, определяет количество баллов руководителям учреждений.

2.9. Комиссия выходит с рекомендацией к главе администрации города Вятские Поляны об установлении размера выплаты руководителям учреждений.

2.10. Комиссия имеет право внести предложение о снятии или уменьшении выплаты за невыполнение условия ее назначения руководителем в течение отчетного периода в случае выявления существенных недостатков в деятельности руководителя или руководимого им учреждения, к которым относятся:

нарушение требований нормативных документов Российской Федерации, Кировской области и муниципальных правовых актов города Вятские Поляны, регламентирующих организацию деятельности учреждений;

нарушение Устава учреждения;

нарушение правил внутреннего трудового распорядка учреждения;

нарушение должностной инструкции руководителя;

нарушение коллективного и (или) трудового договора;

неисполнение или некачественное исполнение приказов и распоряжений заместителя главы администрации города по социальным вопросам, начальника управления образования;

при наличии обоснованных жалоб на работу руководителя учреждения.

2.11. Комиссия вправе выйти с предложением к главе администрации города Вятские Поляны о повышении выплаты руководителю учреждения за особые успехи в области образования, высокие результаты, способствующие поднятию авторитета образования города.

### **3. Единовременные премиальные выплаты**

Единовременная премиальная выплата устанавливается с целью поощрения руководителя учреждения:

за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

по результатам подготовки образовательных учреждений к новому учебному году;

по результатам подготовки образовательных учреждений к отопительному сезону;

за организацию и проведение летней оздоровительной кампании;

по результатам участия образовательных учреждений в городских, окружных, областных конкурсах;

по результатам участия руководителей учреждений в городских, окружных, областных конкурсах;

за организацию и проведение семинаров, конференций городского, окружного, областного уровней;

за обновление содержания образования и инновационную работу, обобщение передового опыта, внедрение его в образовательный процесс;

за качественную подготовку и прохождение лицензирования, аккредитации;

за индивидуальные достижения в работе;

в связи с юбилейными датами: 50-летием со дня рождения, 55-летием со дня рождения (для женщин), 60-летием со дня рождения (для мужчин);

в связи с праздничными датами: к Дню защитника Отечества (для мужчин), Международному женскому дню (для женщин), профессиональному празднику – Международному Дню учителя.

---

Приложение № 1  
к Положению

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Показатель	Единица измерения	Документы, подтверждаю- щие результат	Количество баллов
1.	Степень исполнения муницип- ального задания за отчетный период по объему и качеству	Среднего- довой  контин- гент		% исполнения равен количеству  баллов, шах - 100 баллов
2.	Реализация программы "Здоровье":  положительная динамика снижения общей заболеваемости обучающихся (воспитанников), педагогов (воспитателей)  отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников), педагогов (воспитателей)  отсутствие невыполненных предписаний по вопросу соблюдения требований СанПиН			25 баллов (для дошкольных образовательных учреждений - 100 баллов)  25 баллов (для дошкольных образовательных учреждений - 50 баллов)  25 баллов
3.	Организация отдыха детей в каникулярное время:  - охват детей оздоровительными лагерями  - охват детей организованными экскурсиями (за пределами города) в каникулярное время	%  %		% исполнения равен количеству баллов, шах - 100 баллов
4.	Содержание территории учреждения (уборка, озеленение, обустройство территории, соблюдение техники безопасности на территории)			50 баллов, из них: 15 баллов - санитарное состояние, 15 баллов - безопасность территории, 10 баллов - эстетический вид сооружений, площадок,

				10 баллов - дизайн территории
5.	Наличие участников, призеров муниципальных, окружных, областных, региональных всероссийских, международных мероприятий	Единица		За каждого призера 5, 10, 20, 30, 40, 50 баллов соответственно. За каждого участника 1, 5, 15, 20, 25 баллов соответственно
6.	Представление педагогического опыта в смотрах-конкурсах, семинарах, конференциях муниципального, окружного, областного, регионального, российского, международного уровней	Единица	Сертификаты участников или иные документы, подтверждающие участие	За каждого работника 1, 2, 3, 4, 5, 6 баллов, за каждого призера 5, 10, 20, 30, 40, 50 баллов соответственно. За опыт учреждения в целом 60, 80, 100, 120, 150, 200 баллов
7.	Уровень оптимизации ресурсов (соответствие числа обучающихся (воспитанников) к общему количеству штатных единиц и педагогических ставок); повышение средней заработной платы педагогов	Число обучающихся (воспитанников) на одну штатную единицу (педагогическую ставку)	Штатное расписание (если изменилось)	В случае, когда соотношение выше среднего уровня по типу учреждений, общее количество баллов увеличивается на 20 баллов, повышение средней заработной платы педагогических работников за квартал - общее количество баллов увеличивается на 20 баллов
8.	Качество обучения (доля обучающихся, успевающих на "хорошо" и "отлично" в общем контингенте)	%		% равен количеству баллов
9.	Организация спортивно-массовой работы в учреждении:			
	- привлечение несовершеннолетних с девиантным поведением к занятиям физической культурой	%		% охвата равен количеству баллов, макс - 100 баллов



	охват детей % спортивно-массовой работой		% охвата равен количеству баллов, max - 100 баллов
10.	Сохранность контингента обучающихся (отчисленных по неуважительным причинам; выбывших из учреждения дополнительного образования детей)		За каждого отчисленного из образовательного учреждения вычитается 50 баллов, учреждения дополнительного образования детей - 10 баллов
11.	Экономия электроэнергии за квартал	кВт	За каждые 1000 кВт 5 баллов
12.	Эффективность управленческой деятельности:		Представляется ведущим специалистом управления образования
	наличие документов (поручений), не исполненных в установленные сроки	Единиц	За наличие минус 10 баллов
	отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	Единиц	За каждую жалобу минус 10 баллов
	наличие необоснованной дебиторской задолженности (включая задолженность по родительской плате)	Единиц	За каждые 5000 руб. минус 5 баллов
	наличие нарушений, выявленных при проверках	Единиц	За наличие нарушений минус 20 баллов
	дисциплинарные взыскания	Единиц	За наличие - минус 10 баллов
	недостоверность предоставляемых отчетов	Единиц	За наличие - минус 10 баллов
13.	Качество воспитания:		
	отсутствие преступлений, зарегистрированных в правоохранительных органах, за квартал		50 баллов

	отсутствие детей, совершивших правонарушения, за квартал;			30 баллов
	количество уклоняющихся от учебы	Единиц		За каждого - 10 баллов
	количество необучающихся в образовательном учреждении	Единиц		За каждого - 5 баллов
14.	Средняя посещаемость детей дошкольного образовательного учреждения за квартал, учреждения дополнительного образования	%	Отчет по посещаемости	% посещения равен количеству баллов, шаг - 100 баллов
15.	Работа в микрорайоне с неорганизованными детьми	Единица		За каждое мероприятие 20 баллов

## Примечание:

1. К общеобразовательным учреждениям относятся следующие пункты показателей: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13.

2. К учреждениям дополнительного образования детей относятся следующие пункты показателей: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 14, 15.

3. К дошкольным образовательным учреждениям относятся следующие пункты показателей: 1, 2, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 14, 15.

**Целевые показатели эффективности  
работы муниципальных казенных учреждений:  
«Центр бюджетного сопровождения и хозяйственного обслуживания  
администрации города Вятские Поляны», «Информационно-  
методический центр управления образования администрации  
города Вятские Поляны»**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3
1	Степень исполнения муниципального задания за отчетный период по объему и качеству	% исполнения равен количеству баллов, тах – 100 баллов
2	Наличие документов (поручений), неисполненных в установленные сроки	За наличие минус 10 баллов
3	Наличие нарушений, выявленных при проверках	За наличие минус 20 баллов
4	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения	За наличие замечаний минус 10 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	За каждую жалобу минус 10 баллов
6	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	За каждые 5000 рублей минус 5 баллов
7	Дисциплинарные взыскания	За наличие минус 10 баллов

Приложение N 3  
к Положению

Форма

N	Наименование показателя	Результаты показателя по учреждению	Количество баллов, поставленных учреждением	Количество баллов, поставленных комиссией
1	2	3	4	5

Руководитель учреждения  
м.п.

подпись

## Примечание:

к форме прилагаются документы, подтверждающие достигнутые результаты (при их наличии);

руководителем учреждения заполняются в форме графы № 1, 2, 3, 4.  
Графа № 5 заполняется комиссией.



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением  
администрации города  
Вятские Поляны  
от 31.01.2014 № 21-р

## СОСТАВ

**комиссии по рассмотрению размера выплат  
стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты  
работы руководителям муниципальных учреждений, подведомственных  
управлению образования администрации города Вятские Поляны**

**СЕМИБРАТОВА**  
Людмила Михайловна

- заместитель главы администрации  
города по социальным вопросам,  
начальник управления образования,  
председатель комиссии

Члены комиссии:

**АНТАКОВА**  
Наталья Викторовна

- заведующий, главный бухгалтер МКУ  
«Центр бюджетного сопровождения и  
хозяйственного обслуживания»  
(по согласованию)

**КУРОЧКИНА**  
Светлана Аркадьевна

- И.о. председателя райкома профсоюза  
работников образования  
(по согласованию)

**ТИХОМИРОВА**  
Галина Сергеевна

- юрисконсульт МКУ  
«Центр бюджетного сопровождения и  
хозяйственного обслуживания»,  
секретарь комиссии (по согласованию)

**ПЕРМЯКОВА**  
Нина Сергеевна

- методист по дошкольному образованию  
МКУ «Информационно- методический  
центр» (по согласованию)

**ШВЕДЧИКОВА**  
Татьяна Александровна

- ведущий специалист по учебному  
процессу управления образования  
администрации города

**ШИРОКОВА**  
Наталья Валерьевна

- заведующий МКУ  
«Информационно-методический центр»  
(по согласованию)