

Глава департамента образования
Кировской области

Председатель Кировской областной
территориальной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ



А.М.Чурин

26 августа 2013 г.



Т.А.Макеева

26 августа 2013 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В
ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Департаментом образования Кировской области
и Кировской областной территориальной организацией
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ по решению социально-экономических
вопросов и обеспечению правовых гарантий
работников образования Кировской области
на 2010 – 2013 г.г.**

г. Киров, 2013 год

Кировская областная территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – обком Профсоюза) в лице председателя обкома Профсоюза Макеевой Таисии Алексеевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и департамент образования Кировской области (далее – Департамент) в лице главы Департамента Чурина Анатолия Михайловича, действующего на основании Положения о Департаменте образования Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 09.12.2008 №155/490, с другой стороны, далее именуемые – стороны, пришли к соглашению о внесении в Отраслевое тарифное соглашение между департаментом образования Кировской области и Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по решению социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования Кировской области на 2010 - 2013 г.г. (далее – Соглашение) следующих изменений:

1. В разделе 1:

1.1. В пункте 1.22. слова «по 31» августа 2013 года» заменить словами «по 31» декабря 2013 года».

1.2. В пункте 1.23. слова «31» мая 2013 года» заменить словами «30» сентября 2013 года».

2. В разделе 8 пункт 8.6 изложить в следующей редакции:

«8.6. Стороны признают необходимым:

«8.6.1. Продлять до одного года действия имеющихся действующих квалификационных категорий педагогическим работникам в установленном порядке и в случаях:

1) возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию независимо от ее вида;

2) окончания действия таких категорий:

- в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течении календарного года;

- в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

- в период нахождения в длительном отпуске сроком до одного года;

8.6.2. Продлять действия имеющихся действующих квалификационных категорий педагогическим работникам до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год и менее.

8.6.3. Учитывать имеющиеся квалификационные категории в установленном порядке в период действия квалификационной категории на всей территории Кировской области при установлении работникам оплаты труда в следующих случаях:

- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория;
- при поступлении на педагогическую работу вынужденных переселенцев из бывших республик СССР, если по прежнему месту работы им по результатам аттестации была присвоена квалификационная категория по соответствующей должности.

3. В разделе 9 в пункте 9.5 подпункт 9.5.1 исключить.

Глава департамента образования
Кировской области

Председатель Кировской областной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

Чурин

А.М.Чурин

Макеев

Т.А.Макеева



30 августа 2013 года



30 августа 2013 года